

IKU BPSDM Prov. Kaltim Tahun 2025-2029

1. Perangkat Daerah : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur
2. Tugas : Membantu Gubernur melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang pendidikan dan pelatihan
3. Fungsi :
 1. Perumusan kebijakan teknis bidang pendidikan dan pelatihan sesuai dengan rencana strategis yang ditetapkan pemerintah daerah ;
 2. Perencanaan, pengkoordinasian, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis bidang pendidikan dan pelatihan ;
 3. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum bidang pendidikan dan pelatihan;
 4. Pengarahan pelaksanaan tugas bawahan sesuai dengan tugas, tanggung jawab, permasalahan dan hambatan serta ketentuan yang berlaku untuk ketepatan dan kelancaran pelaksanaan tugas :
 5. Perumusan, perencanaan, pembinaan, dan pengendalian kebijakan teknis bidang sertifikasi kompetensi dan pengelolaan kelembagaan ;
 6. Perumusan, perencanaan, pembinaan, dan pengendalian kebijakan teknis bidang pengembangan kompetensi teknis ;
 7. Perumusan, perencanaan, pembinaan, dan pengendalian kebijakan teknis bidang pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional ;
 8. Penyelenggaraan urusan kesekretariatan ;
 9. Pembinaan kelompok Jabatan Fungsional ; dan

10. Pelaksanaan fungsi dan tugas lain yang diberikan oleh Gubernur yang berkaitan dengan tugasnya.

4. Indikator Kinerja Utama : Indeks Profesionalisme ASN Dimensi Kompetensi

Uraian / penjelasan Indikator Kinerja Utama :

NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	PENJELASAN
T.1	Tujuan : Meningkatnya Profesionalisme SDM Aparatur melalui Pengembangan Kompetensi Terintegrasi Di Kalimantan Timur	Indikator: Indeks Profesionalisme ASN Dimensi Kompetensi	Indeks	Definisi Operasional : Persentase ASN yang dinyatakan kompeten berdasarkan hasil uji kompetensi, keikutsertaan dalam diklat teknis/manajerial, dan pemenuhan persyaratan kompetensi jabatan. Rumus /Formulasi Perhitungan : $\text{Indeks} = (\text{Jumlah ASN yang kompeten} / \text{Jumlah ASN yang dinilai}) \times 100\%$ Keterangan: • Sumber Data : Aplikasi SIMASN • Tipe Indikator : -Positif / Negatif
	Sasaran :	Persentase ASN yang Mendapatkan	Persen	Definisi Operasional : Persentase ASN yang dinyatakan telah memiliki STTPP/Sertifikat pengembangan Kompetensi Teknis dan

NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	PENJELASAN
	Meningkatnya Layanan Pengembangan Kompetensi Teknis	Pengembangan Kompetensi Teknis		dinyatakan kompeten berdasarkan hasil uji kompetensi, sertifikasi dan keikutsertaan dalam diklat teknis. - Rumus /Formulasi Perhitungan : Jumlah ASN yang memiliki STTPP (Surat Tanda Tamat Pendidikan Dan Pelatihan)/ Sertifikat Pengembangan Kompetensi Teknis DIBAGI Jumlah target ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis Keterangan: - Sumber Data : Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis - Tipe Indikator : -Positif / Negatif
S.2	Sasaran : Meningkatnya Layanan Pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial, dan Fungsional	Persentase ASN yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial dan Fungsional	Persen	- Definisi Operasional : Persentase ASN yang dinyatakan kompeten dengan telah memiliki STTPP/Sertifikat pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial dan Fungsional - Rumus /Formulasi Perhitungan : Jumlah ASN yang memiliki STTPP (Surat Tanda Tamat Pendidikan Dan Pelatihan)/ Sertifikat Pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial dan Fungsional DIBAGI Jumlah target ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial dan Fungsional - Sumber Data :

NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	PENJELASAN
				Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional • Tipe Indikator : -Positif / Negatif
	Meningkatnya kualitas analisis kebutuhan, perancangan, pengembangan dan evaluasi	Persentase Realisasi Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan	Persen	• Definisi Operasional : Persentase target realisasi kegiatan pelatihan yang dilaksanakan pada tahun berjalan dilihat dari rencana kegiatan pelatihan/pengembangan kompetensi. • Rumus /Formulasi Perhitungan : Jumlah kegiatan yang dilaksanakan DIBAGI Jumlah terget kegiatan yang akan dilaksanakan • Sumber Data : Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan • Tipe Indikator : -Positif / Negatif
	Meningkatnya layanan penjaminan mutu dan sertifikasi kompetensi	Persentase ASN yang mengikuti Sertifikasi Kompetensi	Persen	• Definisi Operasional : Persentase ASN yang telah memiliki sertifikasi dan dinyatakan kompeten/ lulus dalam uji kompetensi • Rumus /Formulasi Perhitungan :

NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	PENJELASAN
				Jumlah ASN yang memiliki sertifikasi Kompetensi DIBAGI Jumlah target ASN yang mengikuti Uji Kompetensi • Sumber Data : Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan • Tipe Indikator : -Positif / Negatif

Ket.

1. Tujuan dan Sasaran beserta Indikatornya diambil berdasarkan yang tertuang dalam ranwal Renstra 2025 – 2029.
2. Definisi Operasional : Definisi yang menjelaskan secara lengkap terkait Indikator tujuan / sasaran.
3. Rumus / Formulasi Perhitungan : Cara menghitung capaian dari Indikator tujuan / sasaran.
4. Sumber data : Instansi / Perangkat Daerah yang melakukan perhitungan data capaian Indikator.
5. Tipe Indikator :
 - **Positif** : Capaian makin besar makin baik.
 - **Negatif** : Capaian makin kecil makin baik.

Kepala BPSDM Prov. Kaltim

Dra. Nina Dewi, M.AP

Pembina Utama Madya

NIP. 196609281986092001